



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 46] नई दिल्ली, नवम्बर 12—नवम्बर 18, 2006, शनिवार/कार्तिक 21—कार्तिक 27, 1928

No. 46] NEW DELHI, NOVEMBER 12—NOVEMBER 18, 2006, SATURDAY/KARTIKA 21—KARTIKA 27, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप—खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 279.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय (कनिष्ठ लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 का अधिक्रमण करते हुए, आधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई अथवा लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय में कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय, कनिष्ठ लेखा अधिकारी समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2006 होगा।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—इस पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहता.—वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियां के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रुपए) | क्या चयन- पद अथवा अचयन-पद है | क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा नियम, 1972 के 30 के अधीन अनुज्ञय है |
|-----------|----------------|----------|-------------------|---------------------------------------|--|---|
|-----------|----------------|----------|-------------------|---------------------------------------|--|---|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--|---|---|-------------------|-----------|-----------|-----------|
| कनिष्ठ लेखा अधिकारी के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।) | 1*(2006) (*कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।) | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अर्राजपत्रित, अनुसूचितीय | 5500-175- 9000 | लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं |

| | | | |
|--|---|----------------------------------|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति किए गए व्यक्तियों के लिए लागू होंगी | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे या प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों के आधार पर भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
|--|---|----------------------------------|---|

| (8) | (9) | (10) | (11) |
|-----------|-----------|-----------|---------------|
| लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं | प्रतिनियुक्ति |

| | | |
|--|--|---|
| प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्ति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना | भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|--|---|

| (12) | (13) | (14) |
|---|-----------|---|
| प्रतिनियुक्ति : | लागू नहीं | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं। |
| (क) (क) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जो नियमित आधार पर पद धारण किए हों; या | | |
| (ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे प्रवर्त श्रेणी लिपिक जिन्होंने ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो; या | | |
| (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य या समकक्ष में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो तथा रोकड़, लेखा और बजट कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव रखते हों; | | |

(12)

ऐसा न होने पर,

(ख) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जो मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या

(ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में 5000–8000 या समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में 4500–7000 या समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में छः वर्ष की सेवा की हो; या

(iv) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में 4000–6000 या समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण संस्थान अथवा समकक्ष से रोकड़ तथा लेखा तथा बजट कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो तथा रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव रखते हों।

या

अधीनस्थ लेखा सेवा अथवा समकक्ष परीक्षा जो कि केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभागों में से एक द्वारा आयोजित की गई हो, में उत्तीर्ण।

नोट 1 : केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अथवा सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

नोट 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. ए-16011/16/2005-प्रशा. 2]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

New Delhi, the 7th November, 2006

G.S.R. 279.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India (Junior Accounts Officer) Recruitment Rules, 1984, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accounts Officer in the Office of the Registrar General, India, namely:—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Junior Accounts Officer Group 'B' Post Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit Educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, Educational qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits | | |
|---|---|--|----------------------|---|---|-------------------------------|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | | |
| Junior Accounts Officer | 1*(2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial | Rs. 5,500- 175-9,000 | Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | | | |
| (8) | (9) | (10) | | | (11) | | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | | | Deputation | | | |
| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made | | | | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition | Circumstances in which Union Public Service Commission to be Consulted in making recruitment | | | |
| (12) | (13) | | | (14) | | | | |
| Deputation : | | | | | | | | |
| A. (a) (i) Assistants of Central Secretariat Service holding the post on regular basis; or | Not applicable | | | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. | | | | |
| (ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with eight years' regular service in the grade; and | | | | | | | | |
| (b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work; failing which, | | | | | | | | |

(12)

(13)

(14)

B. Officers under the Central Government,—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5,000-8,000 or equivalent in the parent cadre or department; or
(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 4,500-7,000 or equivalent in the parent cadre or department; or
(iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 4,000-6,000 or equivalent in the parent cadre or department; and
(b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience in Cash, Accounts and Budget work.

or

A pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Departments of the Central Government.

Note 1:—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2:—The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

[F. No. A-16011/16/2005-Ad. II]
D. S. SAINI, Under Secy.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग)

(केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 280.—यतः वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड) भारत सरकार के दिनांक 7 अगस्त, 2006 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 200 के साथ इसके द्वारा प्रभावित होने वाले संभावित व्यक्तियों से आपत्तियां तथा सुझाव, उक्त राजपत्र अधिसूचना की प्रतियां जनता को उपलब्ध कराने की तारीख से पैतालीस दिन की अवधि समाप्त होने से पहले मांगने के लिए भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 31 की उप-धारा (1) जो दिनांक 12 अगस्त, 2006 के भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 2, उपखंड (i) में है, द्वारा यथा अपेक्षित भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए कुछ विनियमों के मसौदे प्रकाशित किये गये थे;

और जबकि उक्त राजपत्र की प्रतियां आम जनता को 30 अगस्त, 2006 को उपलब्ध करा दी गयी थीं;

और जबकि उक्त मसौदे में विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर किसी भी व्यक्ति से ऐसे मसौदों के संबंध में कोई आपत्तियां अथवा सुझाव प्राप्त नहीं हुए थे;

अतः अब भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड एवं द्वारा भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में आगे और संशोधन करने के लिए निष्पलिखित विनियम बनाती है, नामत :-

1. (1) इन विनियमों को भारतीय बॉयलर (तृतीय संशोधन) विनियम, 2006 कहा जायेगा।
- (2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

3519 Q.I/06-2

2. भारतीय बॉयलर विनियमावली, 1950 में (इसके पश्चात् इसे यहां उक्त विनियमावली कहा जाएगा), विनियम 376 में खंड (च च) के पश्चात् निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, नामत :—
 “(चचच) अनन्य रूप से निरंतर प्रक्रिया संयंत्रों में प्रयोग किए जाने वाले आंतरिक बॉयलरों और वेस्ट हीट बॉयलरों (फायर्ड और अनफायर्ड) के लिए परिशिष्ट ज ख के उपबंधों के अनुसार निरीक्षण किया जाएगा। क्षयकारी वातावरण, जैसे कि गंधक के अम्ल के संयंत्रों में प्रयोग किए जाने वाले बॉयलरों को परिशिष्ट ज ख के उपबंधों में शामिल नहीं किया जाएगा।”।
3. उक्त विनियमावली में विनियम 377 के पश्चात् खंड (ख) के पश्चात् निम्नलिखित खंड जोड़ा जाएगा नामत :—
 “(ग) अनन्य रूप से निरंतर प्रक्रिया संयंत्रों में प्रयोग किए जाने वाले आंतरिक बॉयलरों और वेस्ट हीट बॉयलरों (फायर्ड और अनफायर्ड) को प्रतिवर्ष प्रमाणपत्र जारी करने के लिए हाइड्रोलिक रूप से जांचने की आवश्यकता नहीं है;
 बास्तेर्न ऐसे बॉयलरों का निरीक्षण विनियम 376 के उपबंधों के अनुसार किया जाए।”।
4. उक्त विनियमावली में फार्म XIX में, “परिशिष्ट ‘जेर’ के तहत प्रमाणन के बारह माह पश्चात् बॉयलरों के निरीक्षण हेतु आवेदन के साथ ब्यौरे प्रस्तुत किए जाएंगे” शब्दों और अक्षरों के स्थान पर ये शब्द और अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे “परिशिष्ट ‘जेर’ और परिशिष्ट ‘जेरी’ के तहत प्रमाणन के बारह माह पश्चात् बॉयलरों के निरीक्षण हेतु आवेदन के साथ ब्यौरे प्रस्तुत किए जाएंगे।”
5. उक्त विनियमावली में, विनियम 385 में निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामत :—

“385 पंजीकरण शुल्क-अधिनियम की धारा 7 की उप-धारा (1) के अंतर्गत प्रार्थना-पत्र के साथ दिया जाने वाला शुल्क इस प्रकार होगा :—

| | |
|---|------------|
| बॉयलर रेटिंग 10 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 720 रुपये |
| बॉयलर रेटिंग 10 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 30 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 960 रुपये |
| बॉयलर रेटिंग 30 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 50 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 1080 रुपये |
| बॉयलर रेटिंग 50 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 70 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 1320 रुपये |
| बॉयलर रेटिंग 70 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 90 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 1560 रुपये |
| बॉयलर रेटिंग 90 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 110 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 1800 रुपये |
| बॉयलर रेटिंग 110 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 200 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 2040 रुपये |
| बॉयलर रेटिंग 200 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 400 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 2280 रुपये |
| बॉयलर रेटिंग 400 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 600 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 2640 रुपये |
| बॉयलर रेटिंग 600 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 800 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 2880 रुपये |
| बॉयलर रेटिंग 800 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 1000 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 3240 रुपये |
| बॉयलर रेटिंग 1000 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 1200 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 3840 रुपये |
| बॉयलर रेटिंग 1200 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 1400 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 4320 रुपये |
| बॉयलर रेटिंग 1400 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 1600 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 5040 रुपये |
| बॉयलर रेटिंग 1600 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 1800 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 5400 रुपये |
| बॉयलर रेटिंग 1800 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 2000 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 6000 रुपये |
| बॉयलर रेटिंग 2000 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 2200 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 6480 रुपये |
| बॉयलर रेटिंग 2200 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 2400 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 7200 रुपये |
| बॉयलर रेटिंग 2400 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 2600 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 7560 रुपये |
| बॉयलर रेटिंग 2600 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 2800 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 8160 रुपये |
| बॉयलर रेटिंग 2800 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 3000 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 8640 रुपये |
| 3000 वर्ग मीटर से अधिक, प्रत्येक 200 वर्ग मीटर या उसके भाग पर, 240 रुपये अतिरिक्त शुल्क देय होगी। | |

“बास्तेर्न, मुख्य निरीक्षक यह निर्देश दे कि अधिनियम की धारा 14 की उप-धारा (2) के अनुसरण में किए गए नए आवेदन के संबंध में कोई शुल्क देय नहीं होगा।”

6. उक्त नियमावली में विनियम 395 में खंड (ख) के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा नामतः—
 "(ख) (i) स्टीम पाइपों का विनिर्माण शुरू करने से पहले, सामग्री, डिलाइन और स्टीम पाइपों की योजना एवं विवरणों की जांच का शुल्क 30 मीटर पाइपिंग या उसके हिस्से के लिए 40 रुपये की दर से होंगे, जिस पर 60 रुपये की न्यूनतम शर्त लागू होगी और इसमें डी-सुपरहीटर्स, स्टीम रिसीवर, फीड हीटर और सैपरेटली फायर्ड हीटर्स जैसी फिटिंग्स को छोड़कर सभी फिटिंग्स शामिल होंगे। डी-सुपरहीटर्स, स्टीम रिसीवर, सैपरेटर और फ्लैंज जैसी सभी फिटिंग्स के लिए शुल्क ऐसी समान फिटिंग्स की प्रत्येक श्रेणी हेतु 180 रुपये होगा।
 (ii) स्टीम पाइपों की ले आउट योजना हेतु जांच का शुल्क प्रति 30 मीटर पाइपिंग या उसके हिस्से हेतु 30 रुपये होगा, जिस पर 60 रुपये न्यूनतम की शर्त लागू होगी और इसमें डी-सुपरहीटर्स, स्टीम रिसीवर, फीड हीटर और सैपरेटली फायर्ड सुपरहीटर्स जैसी फिटिंग्स को छोड़कर सभी फिटिंग्स शामिल होंगी। डी-सुपरहीटर्स, स्टीम रिसीवर और सैपरेटर्स जैसी फिटिंग्स के लिए शुल्क ऐसी प्रत्येक फिटिंग के लिए 180 रुपये होगा।"
7. उक्त रेगूलेशन में रेगूलेशन 395 ए में—
 (i) उप-रेगूलेशन (3) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—
 "(3) ट्यूब व पाईप के निरीक्षण के लिये 180 रुपये प्रति मीटरिक टन व उसके अंश की दर से शुल्क लगाई जायेगी।"
 (ii) उप-रेगूलेशन (6) के स्थान पर निम्नलिखित उप-रेगूलेशन प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—
 "(6) फोर्ज पाईप फिटिंग के अंतरिक्त अन्य पाईप फिटिंग के लिये निम्नलिखित शुल्क लगाई जायेगी :—
 (अ) 50 मि.मी. तक के, 100 कि.ग्राम या उसका अंश : 60 रुपये
 (ब) 50 मि.मी. से अधिक व 100 मि.मी. तक, 450 कि.ग्राम या उसका अंश : 300 रुपये
 (स) 100 मि.मी. से अधिक, 900 कि.ग्राम या उसका अंश : 600 रुपये।"
 8. उक्त रेगूलेशन 395 बी के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—
 "395 बी. पाइपों की निरीक्षण शुल्क :—
 (अ) 100 मि.मी. नॉर्मीनल बोर से अधिक नहीं वाले पाईप, डी-सुपरहीटर्स, स्टीम रिसीवर, फीड हीटर और सैपरेटली फायर्ड सुपर-हीटर जैसी फिटिंग्स के अतिरिक्त अन्य सभी फिटिंग्स सहित, 30 मीटर पाईप या उसके अंश के लिये, शुल्क 250 रुपये देय होगी।
 (ब) 100 मि.मी. नॉर्मीनल बोर से अधिक वाले पाईप, डी-सुपरहीटर्स, स्टीम रिसीवर, फीड हीटर व सैपरेटली फायर्ड सुपर-हीटर के अतिरिक्त अन्य सभी फिटिंग्स सहित, 30 मीटर पाईप या उसके अंश के लिये, शुल्क 600 रुपये देय होगी।
 (स) फीड वाटर हीटर, डी-सुपरहीटर्स, स्टीम रिसीवर, सैपरेटर सैपरेटली फायर्ड सुपर-हीटर जैसी फिटिंग्स के लिये, प्रत्येक ऐसी फिटिंग के लिये शुल्क 600 रुपये देय होगी।"
 9. उक्त रेगूलेशन में, रेगूलेशन 395 सी के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जायेगा, अर्थात् :—
 "395 सी वाल्व के निरीक्षण के लिये शुल्क.— वाल्व के निरीक्षण के लिए निम्न प्रकार से लगाई जायेगी :—
 (1) वाल्वों के प्रति निरीक्षण की शुल्क न्यूनतम 600 रुपये होते हुए, निरीक्षण शुल्क निम्न प्रकार से लगाई जायेगी :—
 (अ) 25 मि.मी. तक 10 रुपये प्रति नग
 (ब) 25 मि.मी. से अधिक व 100 मि.मी. तक 30 रुपये प्रति नग
 (स) 100 मि.मी. से अधिक व 250 मि.मी. तक 180 रुपये प्रति नग
 (द) 250 मि.मी. से अधिक 480 रुपये प्रति नग
 (2) फ्लैंजों की निरीक्षण शुल्क निम्न रूप से लगाई जायेगी :—
 (i) फोर्ज व कास्ट फ्लैंज
 (अ) 25 मि.मी. तक, 50 फ्लैंजों की खेप या एसके भाग के लिए 150 रुपये
 (आ) 25 मि.मी. तक, 100 फ्लैंजों की खेप या उसके भाग के लिए 260 रुपये
 (इ) 25 मि.मी. से अधिक व 50 मि.मी. तक, 50 फ्लैंजों की खेप या उसके भाग के लिए 290 रुपये
 (ई) 50 मि.मी. से अधिक व 100 मि.मी. तक, 25 फ्लैंजों की खेप या उसके भाग के लिए 290 रुपये
 (उ) 100 मि.मी. से अधिक व 250 मि.मी. तक, 10 फ्लैंजों की खेप या उसके भाग के लिए 310 रुपये
 (ऊ) 250 मि.मी. से अधिक 5 फ्लैंजों की खेप या उसके भाग के लिए 360 रुपये

(ii) प्लॉट फ्लैज

शुल्क फ्लॉर्ज व कास्ट फ्लैजों पर लगाये जाने वाले शुल्क से आधी दर पर लगाई जायेगी ।” ।

10. उक्त रेग्युलेशन में, रेग्युलेशन 395 जी के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“395 जी-स्पेयर व स्कैटरिंग की निरीक्षण शुल्क .—

(1) स्पेयर—हर प्रकार की कॉयल, जैसे इकोनोमाइजर कॉयल, सुपरहीटर कॉयल, रीहीटर कॉयल, निरीक्षण शुल्क तल क्षेत्रफल के आधार पर रेग्युलेशन 385 के अनुसार लगाई जायेगी ।

(ii) स्कैटरिंग—स्कैटरिंग की निरीक्षण शुल्क निम्न प्रकार से लगाई जायेगी :—

| | |
|---|------------|
| (अ) बाह्य तल क्षेत्रफल 1 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 600 रुपये |
| (आ) बाह्य तल क्षेत्रफल 1 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 3 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 720 रुपये |
| (इ) बाह्य तल क्षेत्रफल 3 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 5 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 840 रुपये |
| (ई) बाह्य तल क्षेत्रफल 5 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 7 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 1200 रुपये |
| (उ) बाह्य तल क्षेत्रफल 7 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 9 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 1440 रुपये |
| (ऊ) बाह्य तल क्षेत्रफल 9 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 11 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 1800 रुपये |

बाह्य तल क्षेत्रफल 11 वर्ग मीटर से अधिक होने पर, प्रत्येक 2 वर्ग मीटर या उसके भाग के लिये, 60 रुपये शुल्क देय होगा जो अधिकतम 6000 रुपये तक सीमित होगा ।” ।

11. उक्त रेग्युलेशन में, विनियम 438 से 499 (दोनों सम्मिलित) तक हटा दिये जायेंगे ।

12. उक्त रेग्युलेशन में, रेग्युलेशन 533 के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“533 पंजीकरण शुल्क—इकोनोमाइजर के पंजीकरण हेतु प्रार्थना पत्र के साथ नीचे दिये हुये के अनुसार उपयुक्त शुल्क देय होगी :—

| | |
|---|------------|
| इकोनोमाइजर रेटिंग 50 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 600 रुपये |
| इकोनोमाइजर रेटिंग 50 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 100 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 720 रुपये |
| इकोनोमाइजर रेटिंग 100 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 150 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 840 रुपये |
| इकोनोमाइजर रेटिंग 150 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 200 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 960 रुपये |
| इकोनोमाइजर रेटिंग 200 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 250 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 1080 रुपये |
| इकोनोमाइजर रेटिंग 250 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 300 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 1140 रुपये |
| इकोनोमाइजर रेटिंग 300 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 350 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 1200 रुपये |
| इकोनोमाइजर रेटिंग 350 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 400 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 1320 रुपये |
| इकोनोमाइजर रेटिंग 400 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 450 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 1440 रुपये |
| इकोनोमाइजर रेटिंग 450 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 500 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 1560 रुपये |
| इकोनोमाइजर रेटिंग 500 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 600 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 1680 रुपये |
| इकोनोमाइजर रेटिंग 600 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 700 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 1800 रुपये |
| इकोनोमाइजर रेटिंग 700 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 800 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 1920 रुपये |
| इकोनोमाइजर रेटिंग 800 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 900 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 2040 रुपये |
| इकोनोमाइजर रेटिंग 900 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 1000 वर्ग मीटर से अधिक नहीं | 2160 रुपये |
| 1000 से अधिक, प्रत्येक 200 वर्गमीटर या उसके अंश पर, 120 रुपये अतिरिक्त शुल्क लगाई जायेगी ।” । | |

13. उक्त रेग्युलेशन में, परिशिष्ट जे ए के पश्चात् निम्नलिखित परिशिष्ट जोड़ा जाएगा अर्थात् :—

“परिशिष्ट जोड़ी

[कृपया विनियम 376 (चतुर्च) देखें]

- क. निरन्तर प्रक्रिया संयंत्र में विशेष रूप से प्रयोग किये जा रहे 50 कि.ग्रा./वर्ग से.मी. तक के दबाव पर तथा 20 वर्ष की अवधि तक काम कर रहे वेस्ट हीट बॉयलर (फायर्ड)/सह-बॉयलरों के लिए।
- (1) वेस्ट हीट बॉयलर (फायर्ड)/सह-बॉयलर, जो विशेष रूप से सदृश प्रक्रिया संयंत्र में 50 कि.ग्रा./वर्ग से.मी. तक के दबाव पर तथा 20 वर्ष की अवधि तक कार्य कर रहे हैं, संबंधित राज्य के बॉयलर निरीक्षक द्वारा विनियम 390 में दी गई प्रक्रिया के अनुसार किये गये निरीक्षण तथा फिटनेस प्रमाण-पत्र दिये जाने की तारीख से 12 महीने की अवधि समाप्त हो जाने पर कार्यसाधक दबाव के समतुल्य दबाव पर हाइड्रोलिक परीक्षण के अधीन होंगे और नीचे दिये गये रिकार्डों के अनुसार संचालन (आपरेशन) से संतुष्ट हो जाने की शर्त पर बॉयलर को आगे और 12 महीने की अवधि के लिए काम करने की अनुमति दी जा सकती है :—
- (क) डेटा एक्वीजीशन सिस्टम (डीएस) के आउटपुट से सुपरहीटर और रीहीटर तापमान अनियमिताओं के लिए संचालन आंकड़े;
- (ख) पिछले वर्षों के दौरान हुए शट डाउन का इतिहास उनके कारणों तथा की गई कार्रवाई के साथ;
- (ग) वर्ष के दौरान बॉयलर दब इस्सों पर किए गए किसी भी अविध्यंसक परीक्षण के रिकार्ड;
- (घ) बॉयलर की जरूरत के अनुसार उसके लिए जल की गुणवत्ता बनाए रखी जाए और डेटा एक्वीजीशन सिस्टम (डीएस) के जरूर गुणवत्ता के आंकड़े ऑनलाइन उपलब्ध कराए जाएं;
- (ङ) बॉयलर की नली फेल होने के रिकार्ड (स्थान, मरम्मत की गई/बदली गई नलियों की संख्या)।
- (2) चौबीस माह की अवधि समाप्त होने पर संबंधित बॉयलर निरीक्षक द्वारा विनियम 390 में दी गई व्यवस्था के अनुसार निरीक्षण किया जायेगा। तथापि, यदि सर्टिफिकेट प्रदान करने की अवधि के समाप्त होने से पहले और सर्टिफिकेट प्रदान करने के छः माह बाद किसी भी समय पंद्रह दिन अथवा उससे अधिक की अवधि के लिए शटडाउन की योजना बनाई गई है, तो ऐसे मामले में बॉयलर निरीक्षक को उचित रूप से सूचित किया जाना चाहिए, ताकि उक्त शटडाउन की अवधि के दौरान निरीक्षण की योजना बनाई जा सके।
- ख. विशेष रूप से सतत प्रक्रिया संयंत्र में प्रयोग किये गये 50 कि.ग्रा./वर्ग से.मी. तक के दबाव पर कार्य करने वाले वेस्ट हीट बॉयलर (फायर्ड तथा अनफायर्ड)/सह बॉयलर।
- 50 कि.ग्रा./वर्ग से.मी. तक के दबाव पर तथा 20 वर्ष से भी अधिक से कार्य कर रहे बॉयलरों का बॉयलर निरीक्षक की संतुष्टि होने तक हर वर्ष विनियम 390 में दी गई व्यवस्था के अनुसार निरीक्षण किया जाना जारी रहेगा। फिर भी भारतीय बॉयलर नियमावली, 1950 के उपबंधों के अनुसार यदि रेमनांट लाइक असेसमेंट (आरएलए) बॉयलरों पर किया जाता है तो उपर्युक्त पैराग्राफ ‘क’ पर दी गई प्रक्रिया लागू होगी।
- ग. विशेष रूप से सतत प्रक्रिया संयंत्र में प्रयोग किये गये 50 कि.ग्रा./वर्ग से.मी. तक के दबाव और 20 वर्ष तक कार्य करने वाले वेस्ट हीट बॉयलर (अनफायर्ड)।
- (1) विशेष रूप से सतत प्रक्रिया संयंत्र में प्रयोग किये गये वेस्ट हीट बॉयलरों का जो 50 कि.ग्रा./वर्ग से.मी. तक के दबाव पर तथा 20 वर्ष तक की अवधि से काम कर रहे हैं, विनियम 390 में दी गई प्रक्रिया के अनुसार किये गये निरीक्षण और संबंधित राज्य में बॉयलर निरीक्षक द्वारा फिटनेस सर्टिफिकेट प्राप्त होने की तारीख से चौबीस माह की अवधि समाप्त होने पर कार्य करने वाले दबाव के समतुल्य दबाव पर हाइड्रोलिक परीक्षण किया जाना चाहिए और पैराग्राफ क में दिए गए संचालन रिकार्ड से संतुष्ट हो जाने पर, उन्हें आगे बारह माह की अवधि तक और काम करने की अनुमति प्रदान की जानी चाहिए।
- (2) चौबीस माह की अवधि समाप्त होने पर संबंधित बॉयलर निरीक्षक द्वारा विनियम 390 में दी गई व्यवस्था के अनुसार निरीक्षण किया जायेगा। तथापि, यदि सर्टिफिकेट प्रदान करने की अवधि समाप्त होने के पहले और सर्टिफिकेट प्रदान करने के छः माह बाद किसी भी समय पंद्रह दिन अथवा उससे अधिक की अवधि के लिए शटडाउन की योजना बनाई गई है, तो बॉयलर निरीक्षक को इसकी उचित रूप से सूचना दी जानी चाहिए, ताकि उक्त शटडाउन की अवधि के दौरान निरीक्षण की योजना बनाई जा सके।
- घ. विशेष रूप से सतत प्रक्रिया संयंत्र में प्रयोग किये गये 50 कि.ग्रा./वर्ग से.मी. से अधिक दबाव पर तथा 20 वर्ष तक कार्य करने वाले केप्टिव बॉयलर/वेस्ट हीट बॉयलर (फायर्ड)/एचआरएसजीएस।
- (1) विशेष रूप से सतत प्रक्रिया संयंत्र में प्रयोग किये गये उन केप्टिव बॉयलरों/वेस्ट हीट बॉयलरों (फायर्ड)/एचआरएसजीएस, जो 50 कि.ग्रा./वर्ग से.मी. अथवा इससे अधिक दबाव पर और 20 वर्ष से कार्य कर रहे हैं का निरीक्षण राज्य में संबंधित बॉयलर

निरीक्षक द्वारा विनियम 390 में दी गई प्रक्रिया के अनुसार किये गये निरीक्षण की तारीख से बारह महीने की अवधि के समाप्त होने के बाद निम्नानुसार विवरण के अनुसार किया जायेगा और निम्नलिखित रिकार्ड की जांच के जरिये फिटनेस प्रमाण-पत्र जारी किया जायेगा जो संचालन प्रमाण-पत्र की समाप्ति से कम से कम 30 दिन पूर्व बॉयलर के निरीक्षक को उपलब्ध कराया जायेगा बशर्ते वह इस बात से सन्तुष्ट है कि बॉयलर को आगे और 12 महीने की अवधि के लिए प्रयोग किये जाने की अनुमति दी जा सकती है।

(क) डेटा एक्वीजीशन सिस्टम (डीएएस) के आउटपुट से सुपरहीटर और रीहीटर तापमान अनियमिताओं के लिए संचालन आंकड़े;

(ख) पिछले बर्षों के दौरान हुए शट डाउन का इतिहास उनके कारणों तथा की गई कार्रवाई के साथ;

(ग) वर्ष के दौरान बॉयलर दाब हिस्सों पर किए गए किसी भी अविघ्वसक परीक्षण के रिकार्ड;

(घ) बॉयलर की जरूरत के अनुसार उसके लिए जल की गुणवत्ता बनाए रखी जाए और डेटा एक्वीजीशन सिस्टम (डीएएस) के जरिए गुणवत्ता के आंकड़े ऑनलाइन उपलब्ध कराए जाएं;

(ङ) बॉयलर की नली फेल होने के रिकार्ड (स्थान, मरम्मत की गई/ बदली गई नलियों की संख्या)।

(2) विनियम 390 की व्यवस्था के अनुसार 24 महीनों की अवधि समाप्त हो जाने पर बॉयलरों के निरीक्षक द्वारा निरीक्षण किया जायेगा। फिर भी, यदि सर्टिफिकेट प्रदान करने की अवधि के समाप्त होने से पहले और सर्टिफिकेट प्रदान किये जाने के 6 माह बाद किसी भी समय 15 दिन अथवा उससे अधिक की अवधि के लिए शट डाउन की योजना बनाई गई है तो ऐसे मामले में बॉयलर निरीक्षक के उचित रूप से सूचित किया जाना चाहिए ताकि उक्त शट डाउन की अवधि के दौरान पूर्ण निरीक्षण की योजना बनाई जा सके।

उ. विशेष रूप से सतत प्रक्रिया संबंध में प्रयोग किये गये 50 कि.ग्रा. वर्ग सें.मी. अधिक दबाव पर तथा 20 वर्ष से भी ज्यादा अवधि से कार्य करने वाले केप्टिव बॉयलर/वेस्ट हीट बॉयलर (फायर्ड)/एचआरएसजीएस।

50 कि.ग्रा./वर्ग सें.मी. से भी अधिक दबाव पर तथा 20 वर्ष की अवधि से भी ज्यादा अवधि से कार्य करने वाले बॉयलरों का प्रत्येक वर्ष बॉयलर निरीक्षक की संसुचित के अनुसार विनियम 390 में दी गई व्यवस्था के अनुसार निरीक्षण किया जाना जारी रहेगा। फिर भी यदि भारतीय बॉयलर नियमावली, 1950 के उपबंधों के अनुसार यदि रेमनांट लाइफ असेसमेंट (आर एलए) बॉयलरों पर किया जाता है तो उपर्युक्त पैराग्राफ 'क' पर दी गई प्रक्रिया लागू होगी।"

[फा. सं. 6(6)/2005-बॉयलर]

वी. के. गोयल, सचिव

टिप्पणी : मुख्य विनियमों को का.आ. 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया :

1. सा.का.नि. 178 दिनांक 24 मार्च, 1990;
2. सा.का.नि. 179 दिनांक 24 मार्च, 1990;
3. सा.का.नि. 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993;
4. सा.का.नि. 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993;
5. सा.का.नि. 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993;
6. सा.का.नि. 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994; शुद्धि पत्र सा.का.नि. 223 दिनांक 14 मई, 1994;
7. सा.का.नि. 250 दिनांक 4 जून, 1994;
8. सा.का.नि. 402 दिनांक 13 अगस्त, 1994;
9. सा.का.नि. 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994;
10. सा.का.नि. 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994;
11. सा.का.नि. 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994;
12. सा.का.नि. 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995;
13. सा.का.नि. 93 दिनांक 4 मार्च, 1995;
14. सा.का.नि. 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1996;
15. सा.का.नि. 582 दिनांक 28 दिसम्बर, 1996;
16. सा.का.नि. 59 दिनांक 25 जनवरी, 1997;
17. सा.का.नि. 117 दिनांक 1 मार्च, 1997;
18. सा.का.नि. 172 दिनांक 29 मार्च, 1997;
19. सा.का.नि. 221 दिनांक 21 नवम्बर, 1998;
20. सा.का.नि. 131 दिनांक 1 मई, 1999;
21. सा.का.नि. 139 दिनांक 8 मई, 1999; शुद्धिपत्र सा.का.नि. 201 दिनांक 7, अप्रैल 2001;
22. सा.का.नि. 237 दिनांक 31 जुलाई, 1999;
23. सा.का.नि. 345 दिनांक 23 अक्टूबर, 1999;
24. सा.का.नि. 397 दिनांक 14 अक्टूबर, 2000;

- | | |
|--|--|
| 25. सा.का.नि. 219 दिनांक 14 अप्रैल, 2001; | 32. सा.का.नि. 265 दिनांक 7 अगस्त, 2004; |
| 26. सा.का.नि. 496 दिनांक 8 सितम्बर, 2001; | 33. सा.का.नि. 32 दिनांक 29 जनवरी, 2005; |
| 27. सा.का.नि. 672 दिनांक 15 दिसम्बर, 2001; | 34. सा.का.नि. 66 दिनांक 26 फरवरी, 2005; |
| 28. सा.का.नि. 127 दिनांक 13 अप्रैल, 2002; | 35. सा.का.नि. 67 दिनांक 26 फरवरी, 2005; |
| 29. सा.का.नि. 407 दिनांक 22 नवम्बर, 2003; | 36. सा.का.नि. 423 दिनांक 24 दिसम्बर, 2005; |
| 30. सा.का.नि. 201 दिनांक 19 जून, 2004; | 37. सा.का.नि. 27 दिनांक 4 फरवरी, 2006; |
| 31. सा.का.नि. 203 दिनांक 19 जून, 2004; | 38. सा.का.नि. 201 दिनांक 12 अगस्त, 2006. |

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY
(Department of Industrial Policy and Promotion)
(CENTRAL BOILERS BOARD)

New Delhi, the 8th November, 2006.

G.S.R.280.—Whereas the draft regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 were published, as required by Sub-section (1) of Section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), in Part-II, Section 3, sub section (i) of the Gazette of India dated the 12th August, 2006, *vide* notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion) (Central Boilers Board), number G.S.R. 200, dated the 7th August, 2006 for inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of forty-five days from the date on which the copies of the said Gazette notification were made available to the public;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public on the 30th August, 2006;

And whereas no objections or suggestions have been received within the specified period in respect of the amendments contained in this notification;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 28 of the Indian Boilers Act, 1923, the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely :&

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Third Amendment) Regulations, 2006.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 376, after clause (ff) the following clause shall be inserted, namely:-
 “(fff) For Captive Boilers and Waste Heat Boilers (Fired and Unfired) used exclusively in continuous process plants, the inspection shall be carried out in accordance with the provisions of Appendix JB. The boilers used in corrosive environment such as Sulphuric acid plants shall not be covered under the provisions of Appendix JB.”.
3. In the said regulations, in regulation 377, after clause (b), the following clause shall be inserted, namely:-
 “(c) Captive Boilers and Waste Heat Boilers (Fired and Unfired) used exclusively in continuous process plants need not be hydraulically tested for issue of certificate every year:
 Provided that the inspection of such boilers is carried out as per the provisions of regulation 376.”.
4. In the said regulations, in Form XIX, for the words and letters “DETAILS TO BE FURNISHED ALONGWITH APPLICATION FOR INSPECTION OF BOILER AFTER TWELVE MONTHS OF THE CERTIFICATION UNDER APPENDIX ‘JA’,” the words and letters “Details to be furnished alongwith application for Inspection of Boiler after twelve months of the certification under Appendix JA and Appendix JB” shall be substituted.
5. In the said regulations, in regulation 385, the following regulation shall be substituted, namely:-
 “385 Registration fee. - The required fee to accompany an application under Sub-section (1) of Section 7 of the Act shall be:-

| | |
|---|----------|
| For boiler rating not exceeding 10 sq. meters | Rs. 720 |
| For boiler rating exceeding 10 sq. meters but not exceeding 30 sq. metres | Rs. 960 |
| For boiler rating exceeding 30 sq. meters but not exceeding 50 sq. metres | Rs. 1080 |
| For boiler rating exceeding 50 sq. meters but not exceeding 70 sq. metres | Rs. 1320 |

| | |
|--|----------|
| For boiler rating exceeding 70 sq. metres but not exceeding 90 sq. metres | Rs. 1560 |
| For boiler rating exceeding 90 sq. metres but not exceeding 110 sq. metres | Rs. 1800 |
| For boiler rating exceeding 110 sq. metres but not exceeding 200 sq. metres | Rs. 2040 |
| For boiler rating exceeding 200 sq. metres but not exceeding 400 sq. metres | Rs. 2280 |
| For boiler rating exceeding 400 sq. metres but not exceeding 600 sq. metres | Rs. 2640 |
| For boiler rating exceeding 600 sq. metres but not exceeding 800 sq. metres | Rs. 2880 |
| For boiler rating exceeding 800 sq. metres but not exceeding 1000 sq. metres | Rs. 3240 |
| For boiler rating exceeding 1000 sq. metres but not exceeding 1200 sq. metres | Rs. 3840 |
| For boiler rating exceeding 1200 sq. metres but not exceeding 1400 sq. metres | Rs. 4320 |
| For boiler rating exceeding 1400 sq. metres but not exceeding 1600 sq. metres | Rs. 5040 |
| For boiler rating exceeding 1600 sq. metres but not exceeding 1800 sq. metres | Rs. 5400 |
| For boiler rating exceeding 1800 sq. metres but not exceeding 2000 sq. metres | Rs. 6000 |
| For boiler rating exceeding 2000 sq. metres but not exceeding 2200 sq. metres | Rs. 6480 |
| For boiler rating exceeding 2200 sq. metres but not exceeding 2400 sq. metres | Rs. 7200 |
| For boiler rating exceeding 2400 sq. metres but not exceeding 2600 sq. metres | Rs. 7560 |
| For boiler rating exceeding 2600 sq. metres but not exceeding 2800 sq. metres | Rs. 8160 |
| For boiler rating exceeding 2800 sq. metres but not exceeding 3000 sq. metres | Rs. 8640 |
| Above 3000 sq. meters, for every 200 sq. meters or part thereof an additional fee of Rs.240 shall be charged : | |

Provided that the Chief Inspector may direct that no fee shall be payable in respect of a fresh application made in pursuance of Sub-section (2) of Section 14 of the Act.”

6. In the said regulations, in regulation 395, for clause (b), the following clause shall be substituted, namely :—
 - (i) The fees for examination of plans and the particulars of materials, design and construction of steam pipes before the commencement of manufacture of the steam pipes shall be at the rate of Rs. 40 for 30 metres of piping or part thereof, subject to a minimum of Rs. 60, inclusive of all fittings excepting the fittings like de-superheaters, steam receivers, feed heaters and separately fired superheaters. For any fittings like de-superheaters, steam receivers, separators and flanges, the fee shall be Rs. 180 for each category of such identical fittings.
 - (ii) The fees for examination of layout plans of steam pipes shall be Rs.30 per 30 metres of piping or part thereof, subject to a minimum of Rs.60, inclusive of all fittings, except fittings like de-superheaters steam receivers, feed heaters and separately fired superheaters. For any fittings like de-superheaters, steam receivers and separators, the fee shall be Rs.180 for each such fittings.”
7. In the said regulations, in regulation 395 A,—
 - (i) for sub-regulation (3), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

“(3) For inspection of tubes and pipes, the fee shall be charged at the rate of Rs. 180 per metric tonne or a fraction thereof.”;
 - (ii) for sub-regulation (6), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

“(6) For inspection of pipe fittings other than forged pipe fittings, the fees shall be charged as under :—

 - (a) up to and including 50mm, for 100 kg. or a fraction thereof : Rs.60.
 - (b) over 50mm and up to and including 100mm for 450 kg. or fraction thereof : Rs.300
 - (c) over 100mm for 900 kg. or a fraction thereof : Rs.600”.
8. In the said regulations, for regulation 395 B, the following regulation shall be substituted, namely :—

“395 B. Fees for inspection of pipes.—

 - (a) for the pipes of nominal bore not exceeding 100mm inclusive of all fittings excepting fittings like desuperheaters, steam-receivers, feed heaters and separately fired super-heaters Rs.250 for 30 metres of pipes or part thereof;
 - (b) for pipes of nominal bore exceeding 100mm inclusive of all fittings excepting fittings like desuperheaters, steam receivers, feed heaters and separately fired superheaters Rs.600 for 30 metres or part thereof;
 - (c) fee for inspection of fittings like feed water heater, desuperheater, steam receiver, separators and separately fired superheaters Rs.600 for each such fitting.”

9. In the said regulations, for regulation 395 C, the following regulation shall be substituted, namely :—
 “395 C Fee for inspection of valves.— Fees for inspection of valves shall be charged as under :—
 (1) Subject to a minimum inspection fee of Rs.600 per inspection for the valves, the inspection fee shall be charged as under :—
- | | |
|--------------------------------|------------------|
| (a) upto 25mm | Rs. 10 per piece |
| (b) above 25mm and upto 100mm | Rs. 30 per piece |
| (c) above 100mm and upto 250mm | Rs.180 per piece |
| (d) above 250mm | Rs.480 per piece |
- (2) Fees for inspection of flanges shall be charged as under :—
 (i) for forged and cast flanges :
- | | |
|---|--------|
| (a) upto and including 25mm for a batch of 50 or part thereof | Rs.150 |
| (b) upto and including 25mm for a batch of 100 or part thereof | Rs.260 |
| (c) over 25mm upto and including 50mm for a batch of 50 or part thereof | Rs.290 |
| (d) over 50mm upto and including 100mm for a batch of 25 or part thereof | Rs.290 |
| (e) over 100mm upto and including 250mm for a batch of 10 or part thereof | Rs.310 |
| (f) over 250mm for a batch of 5 or part thereof | Rs.360 |
- (ii) for plate flanges :
- The fees shall be charged at half the rate as charged for forged and cast flanges.”.
10. In the said regulations, for regulation 395 G, the following regulation shall be substituted, namely :—
 “395 G. Fee for inspection of spares and scantlings :—
 (i) Spares—For all types of coils, namely, economiser coils, superheater coils, reheat coils, the fee for inspection shall be charged on the basis of surface area as provided in Regulation 385.
 (ii) Scantlings—The fee for inspection of scantlings shall be charged as under :—
- | | |
|---|---------|
| (a) for outside surface area not exceeding 1 sq. metre | Rs.600 |
| (b) for outside surface area exceeding 1 sq. metre but not exceeding 3 sq. metres | Rs.720 |
| (c) for OSA exceeding 3 sq. metres but not exceeding 5 sq. metres | Rs.840 |
| (d) for OSA exceeding 5 sq. metres but not exceeding 7 sq. metres | Rs.1200 |
| (e) for OSA exceeding 7 sq. metres but not exceeding 9 sq. metres | Rs.1440 |
| (f) for OSA exceeding 9 sq. metres but not exceeding 11 sq. metres | Rs.1800 |
- For outside surface area exceeding 11 sq. metres a fee of Rs.60 shall be charged for every 2 sq. metres or part thereof subject to a maximum of Rs.6000”.
11. In the said regulations, the regulations 438 to 499 (both inclusive) shall be omitted.
12. In the said regulations, for regulation 533, the following regulation shall be substituted, namely :—
 “533. Registration fee.—An application for registration of Economiser shall be accompanied by appropriate fee as specified below :—
- | | |
|---|----------|
| For economiser rating not exceeding 50 sq. mtrs | Rs. 600 |
| For economiser rating exceeding 50 sq. mtrs but not exceeding 100 sq. mtrs | Rs. 720 |
| For economiser rating exceeding 100 sq. mtrs but not exceeding 150 sq. mtrs | Rs. 840 |
| For economiser rating exceeding 150 sq. mtrs but not exceeding 200 sq. mtrs | Rs. 960 |
| For economiser rating exceeding 200 sq. mtrs but not exceeding 250 sq. mtrs | Rs. 1080 |
| For economiser rating exceeding 250 sq. mtrs but not exceeding 300 sq. mtrs | Rs. 1140 |
| For economiser rating exceeding 300 sq. mtrs but not exceeding 350 sq. mtrs | Rs. 1200 |
| For economiser rating exceeding 350 sq. mtrs but not exceeding 400 sq. mtrs | Rs. 1320 |

3519 6578-4

| | |
|--|----------|
| For economiser rating exceeding 400 sq. mtrs but not exceeding 450 sq. mtrs | Rs. 1440 |
| For economiser rating exceeding 450 sq. mtrs but not exceeding 500 sq. mtrs | Rs. 1560 |
| For economiser rating exceeding 500 sq. mtrs but not exceeding 600 sq. mtrs | Rs. 1680 |
| For economiser rating exceeding 600 sq. mtrs but not exceeding 700 sq. mtrs | Rs. 1800 |
| For economiser rating exceeding 700 sq. mtrs but not exceeding 800 sq. mtrs | Rs. 1920 |
| For economiser rating exceeding 800 sq. mtrs but not exceeding 900 sq. mtrs | Rs. 2040 |
| For economiser rating exceeding 900 sq. mtrs but not exceeding 1000 sq. mtrs | Rs. 2160 |

Above 1000 sq. metres for every 200 sq. metres or part thereof, an additional fee of Rs. 120 shall be charged.”

13. In the said regulations, after Appendix JA, the following Appendix shall be inserted, namely :

“APPENDIX JB

[See regulation 376 (fff)]

- A. Waste Heat Boilers (Fired)/CO-Boilers working at a pressure up to 50 Kgs./sq.cm and upto 20 years of age used exclusively in continuous process plant.**
- (1) For Waste Heat Boilers (Fired)/CO-Boilers working at a pressure up to 50 Kgs./sq.cm and up to 20 years of age used exclusively in continuous process plant shall be subjected to Hydraulic Test at pressure equivalent to the working pressure at the expiry of twelve months from the date of inspection carried out in accordance with the procedure provided in regulation 390 and certification of fitness by the concerned Inspector of Boilers in the State, and having satisfied with the operation records as given below, shall be allowed for running for another period of twelve months:—
- (a) Operation data for superheater and reheater temperature excursions from the output of Data Acquisition System (DAS);
- (b) History of shut downs during the previous year with their causes and actions taken;
- (c) Records of any Non-Destructive test carried out on the boiler pressure parts during the year;
- (d) Water quality to the boiler is maintained as per the requirement of such boilers and on line data of the quality be provided through Data Acquisition System (DAS);
- (e) Boiler tube failure record (location, number of tubes repaired/replaced).
- (2) Inspection shall be carried out by the concerned Inspector of Boilers at the expiry of twenty-four months as provided in regulation 390. However, if shutdown of fifteen days or more is planned any time before expiry of the certification period and after six months of the certification, Inspector of Boilers shall be duly informed so that inspection can be scheduled during the said shutdown period.
- B. Waste Heat Boilers (Fired and Unfired)/CO-Boilers working at a pressure up to 50 Kgs. /sq.cm and more than 20 years of age used exclusively in continuous process plant.**
- Boiler working at a pressure up to 50 kg/cm² and more than 20 years of age shall continue to be subjected to inspection as provided in regulation 390 every year to the satisfaction of Boiler Inspector. However, if Remnant Life Assessment (RLA) as per the provisions of Indian Boiler Regulations, 1950 is carried out on the boiler, then procedure as given at paragraph 'A' above would be applicable.
- C. Waste Heat Boilers (Unfired) working at a pressure up to 50 Kgs. /sq.cm and up to 20 years of age used exclusively in continuous process plant.**
- (1) For Waste Heat Boilers (Unfired) working at a pressure up to 50 Kgs./sq.cm and up to 20 years of age used exclusively in continuous process plant shall be subjected to Hydraulic Test at pressure equivalent to the working pressure at the expiry of twenty four months from the date of inspection carried out in accordance with the procedure provided in regulation 390 and certification of fitness by the concerned Inspector of Boilers in the State, and having satisfied with the operation records as at paragraph A, shall be allowed for running for another period of twelve months.
- (2) Inspection shall be carried out by the concerned Inspector of Boilers at the expiry of twenty-four months as provided in regulation 390. However, if shutdown of fifteen days or more is planned any time before expiry of the certification period and after six months of the certification, Inspector of Boilers shall be duly informed so that inspection can be scheduled during the said shutdown period.

D. Captive Boilers/Waste Heat Boilers (Fired)/HRSGs working at a pressure more than 50 Kgs./sq.cm and up to 20 years of age used exclusively in continuous process plant.

(1) The Captive Boilers/Waste Heat Boilers (Fired)/HRSGs working at a pressure 50 kg/cm² or more and up to 20 years of age, used exclusively in continuous process plant shall be inspected as detailed below after the expiry of twelve months from the date of inspection carried out in accordance with the procedure provided in regulation 390 and certification of fitness shall be issued by the concerned Inspector of Boilers in State, through inspection of the following records which shall be made available to the Inspector of Boilers at least thirty days before the expiry of the operating certificate, provided he is satisfied that the boiler can be allowed to be operated for a further period of twelve months:

- (a) Operation data for superheater and reheat temperature excursions from the output of Data Acquisition System (DAS);
- (b) History of shut-downs during the previous year with their causes and actions taken;
- (c) Records of any Non-Destructive test carried out on the boiler pressure parts during the year;
- (c) Water quality to the boiler is maintained as per the requirement of such boilers and on line data of the quality be provided through Data Acquisition System (DAS);
- (d) Boiler tube failure record (location, number of tubes repaired/replaced).

(2) Inspection shall be carried out by the Inspector of Boilers at the expiry of twenty four months as provided in regulation 390. However, in case shutdown of fifteen days or more is planned any time before expiry of the certification period and after six months of the certification, the Inspector of Boilers shall be duly informed so that complete inspection can be scheduled during the said shut-down period.

E. Captive Boilers/Waste Heat Boilers (Fired)/HRSGs working at a pressure more than 50 Kgs./sq.cm and more than 20 years of age used exclusively in continuous process plant.

Boiler working at a pressure of more than 50 kg/cm² and more than 20 years of age shall continue to be subjected to inspection as provided in regulation 390 every year to the satisfaction of Boiler Inspector. However, if Remnant Life Assessment (RLA) as per the provisions of Indian Boiler Regulations, 1950 is carried out on the boiler, then procedure as given at paragraph 'A' above would be applicable."

[F. No. 6(6)/2005-Boilers]

V.K. GOEL, Secy.

Note : The principal regulations were published in the Gazette of India *vide* S.O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended *vide* notifications:—

- | | | | |
|---------|---|-----------|--|
| (i) | G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990; | (xx) | G.S.R. 131 dated the 1st May, 1999. |
| (ii) | G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990; | (xxi) | G.S.R. 139 dated 8th May, 1999. Errata G.S.R. 201 dated 7th April, 2001. |
| (iii) | G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993; | (xxii) | G.S.R. 237 dated the 31st July, 1999. |
| (iv) | G.S.R. 516 dated the 23rd October, 1993; | (xxiii) | G.S.R. 345 dated the 23rd October, 1999. |
| (v) | G.S.R. 634 dated the 25th December, 1993; | (xxiv) | G.S.R. 397 dated the 14th October, 2000 |
| (vi) | G.S.R. 107 dated the 26th February, 1994; Errata G.S.R. 223 dated the 14th May, 1994; | (xxv) | G.S.R. 219 dated the 14th April, 2001. |
| (vii) | G.S.R. 250 dated the 4th June, 1994; | (xxvi) | G.S.R. 496 dated the 8th September, 2001 |
| (viii) | G.S.R. 402 dated the 13th August, 1994; | (xxvii) | G.S.R. 672 dated the 15th December, 2001. |
| (ix) | G.S.R. 427 dated the 20th August, 1994; | (xxviii) | G.S.R. 127 dated the 13th April, 2002 |
| (x) | G.S.R. 562 dated the 12th November, 1994; | (xxix) | G.S.R. 407 dated the 22nd November, 2003. |
| (xi) | G.S.R. 607 dated the 10th December, 1994; | (xxx) | G.S.R. 201 dated the 19th June, 2004. |
| (xii) | G.S.R. 83 dated the 25th February, 1995; | (xxxi) | G.S.R. 203 dated the 19th June, 2004 |
| (xiii) | G.S.R. 93 dated the 4th March, 1995; | (xxxii) | G.S.R. 265 dated the 7th August, 2004 |
| (xiv) | G.S.R. 488 dated the 9th November, 1996; | (xxxiii) | G.S.R. 32 dated the 29th January, 2005 |
| (xv) | G.S.R. 582 dated the 28th December, 1996; | (xxxiv) | G.S.R. 66 dated the 26th February, 2005. |
| (xvi) | G.S.R. 59 dated the 25th January, 1997; | (xxxv) | G.S.R. 67 dated the 26th February, 2005. |
| (xvii) | G.S.R. 117 dated the 1st March, 1997; | (xxxvi) | G.S.R. 423 dated the 24th December, 2005. |
| (xviii) | G.S.R. 172 dated the 29th March, 1997; | (xxxvii) | G.S.R. 27 dated the 4th February, 2006. |
| (xix) | G.S.R. 221 dated the 21st November, 1998. | (xxxviii) | G.S.R. 201 dated the 12th August, 2006. |

- नई दिल्ली, 10 नवंबर, 2006
- सा.का.नि. 281.—केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड, (सदस्यों का नामांकन) नियमावली, 2003 (जिन्हे इसके बाद उक्त नियम कहा जायेगा) के नियम 4 के साथ पठित भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 27 (क) द्वारा, प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुये, केन्द्र सरकार एतद्वारा सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तिथि से तीन वर्ष की अवधि के लिये, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड का गठन करती है जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :—
1. सचिव भारत सरकार, अध्यक्ष वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग, उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011.
(उक्त नियमों के नियम 3 के अंतर्गत नामित)
 2. श्री आनंद गोयल, सदस्य निदेशक, जिंदल स्टील एण्ड पावर लिमिटेड, जिंदल सेंटर, 12, भीकाजी कामा प्लैस, नई दिल्ली-110066.
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (क) के अंतर्गत नामित)
 3. केन्द्र शासित क्षेत्रों का एक प्रतिनिधि सदस्य (ग्रह मंत्रालय का नामित व्यक्ति),
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ख) के अंतर्गत नामित)
 4. श्री शमशेर सिंह कलसी, सदस्य निदेशक/मोटिव पावर, आर.डी.एस.ओ. लखनऊ
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ग) के अंतर्गत नामित)
 5. श्री डॉ.एन. प्रसाद, सदस्य निदेशक (तकनीकी), कोयला मंत्रालय, कमरा सं. 309, बी विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001.
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (घ) के अंतर्गत नामित)
 6. श्री सी. के. वेदा, सदस्य साइट्स एफ एण्ड हैड (मैकेनिकल इंजीनियरिंग), भारतीय मानक ब्यूरो, 9, बहादुर शाह जफर मार्ग, नई दिल्ली-1100024.
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ड.) के अंतर्गत नामित)
 7. डा. वी.टी. सत्यनाथन, सदस्य महाप्रबन्धक (क्वालिटी), हाई प्रेशर बॉयलर प्लांट, भारत हेवी इलेक्ट्रिकल्स लिमिटेड, तिरुचिरापल्ली-620014.
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (च) के अंतर्गत नामित)

8. श्री एम. एस. वालिया, सदस्य अध्यक्ष, वालिया इंजीनियरिंग एसोसिएट्स प्रा.लि ए-12, महाराजा पैलेस, युनिवर्सिटी रोड, नवरांगपुरा, अहमदाबाद-380009, गुजरात।
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (च) के अंतर्गत नामित)
9. श्री प्रकाश कुलकर्णी, सदस्य प्रबंध निदेशक, थर्मेक्स लिमिटेड, 4-बी, पुणे रोड, शिवाजी नगर, पुणे 411005.
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (च) के अंतर्गत नामित)
10. मुख्य अभियन्ता (टी.टी.एण्ड टी.डी.) सदस्य सेन्ट्रल इलेक्ट्रिसिटी अथॉरिटी, ७वां तल, सेवा भवन, आर.के.पुरम, नई दिल्ली-110066.
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (छ) के अंतर्गत नामित)
11. श्री एस.एस. साहा, सदस्य औद्योगिक सलाहकार, स्टील मंत्रालय, उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011.
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ज) के अंतर्गत नामित)
12. श्री आर.के.अब्रोल, सदस्य गुप जनरल मैनेजर (वर्क्स) महाराष्ट्र सीमलेस लिमिटेड, प्लॉट नं. 30, इंस्टीट्यूशनल, सेक्टर 44, गुडगावा- 122002 (हरियाणा)
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (झ) के अंतर्गत नामित)
13. डा. एस. चौधरी, सदस्य वैज्ञानिकी “एफ” मेटीरियल साइंस एण्ड टेक्नोलाजी डिवीजन राष्ट्रीय धातुकर्म प्रयोगशाला, पी.ओ. वर्मामाइन्स, जमशेदपुर-831007.
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (झ) के अंतर्गत नामित)
14. श्री चन्द्रकान्त, सदस्य उप-महाप्रबन्धक (निरीक्षण) इंजीनियर्स इंडिया लिमिटेड, इंजीनियर्स इंडिया भवन, 1, भीकाजी कामा प्लैस, नई दिल्ली-110066.
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (झ) के अंतर्गत नामित)

| | | | | | |
|-----|---|-------|--|---|-------------|
| 15. | निदेशक बॉयलर्स स्लॉट नं. बी-5, दुग्धबाई देशमुख कॉलोनी, शिवम के पास, हैदराबाद-500007, आन्ध्र प्रदेश | सदस्य | 30. | वरिष्ठ निरीक्षक, बॉयलर्स एवं फैक्ट्रीज कमरा नं. 119, माटी बिल्डिंग एनेक्स, एडीशनल सेक्टरिटीट बिल्डिंग, शिलोंग-793001, मेघालय | सदस्य |
| 16. | निदेशक उद्योग अरूपांचल प्रदेश सरकार, ईटानगर-791111, अरूपांचल प्रदेश | सदस्य | 31. | उप मुख्य निरीक्षक, फैक्ट्रीज एवं बॉयलर्स कोहिमा-797001, नागालैण्ड | सदस्य |
| 17. | मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स, जयन्त हजारिका पथ, आर.जी.बरुआ रोड, लक्ष्मीनगर, गुवाहाटी-781005, असम, | सदस्य | 32. | मुख्य निरीक्षक, बॉयलर्स मिजोरम सरकार, उद्योग विभाग, ऐजवाल | सदस्य |
| 18. | बिहार सरकार का प्रतिनिधि | सदस्य | 33. | निदेशक, फैक्ट्रीज व बॉयलर्स यूनिट-111, खारबेलनगर, भुवनेश्वर-751001, उड़ीसा | सदस्य |
| 19. | मुख्य निरीक्षक, बॉयलर्स छत्तीसगढ़ बंकर सहकारी संघ बिल्डिंग, अमापारा, रायपुर-492001, छत्तीसगढ़ | सदस्य | 34. | निदेशक, बॉयलर्स अपेजिट रेडियो स्टेशन, जालधर-144001, पंजाब | सदस्य |
| 20. | गोआ सरकार का प्रतिनिधि | सदस्य | 35. | मुख्य निरीक्षक, फैक्ट्रीज व बॉयलर्स 6 सी. झालाना द्वारा इस्टीट्यूशनल एरिया, कॉर्मस कॉलेज के पीछे, जयपुर-302004, राजस्थान | सदस्य |
| 21. | गुजरात सरकार का प्रतिनिधि | सदस्य | 36. | सिविकम सरकार का प्रतिनिधि | सदस्य |
| 22. | मुख्य निरीक्षक, बॉयलर्स, हरियाणा एवं झूटीसी, एच.सी.ओ.-20, पहली मंजिल, सेक्टर 7-सी, चंडीगढ़ | सदस्य | 37. | मुख्य निरीक्षक, बॉयलर्स पहली मंजिल, नार्थ विंग, पी.डब्लू.डी. ऑफिस कम्प्याउण्ड, चेपाक, चेन्नई-600005, तमिलनाडू | सदस्य |
| 23. | उप मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स उद्योग भवन, शिमला-171001, हिमाचल प्रदेश | सदस्य | 38. | श्रम आयुक्त उत्तरांचल सरकार, हलद्वारी (नैनीताल), उत्तरांचल, | सदस्य |
| 24. | झारखण्ड सरकार का प्रतिनिधि | सदस्य | 39. | उत्तर प्रदेश सरकार का प्रतिनिधि | सदस्य |
| 25. | निदेशक फैक्ट्रीज व बॉयलर्स कमरा नं. 201, कार्मिक भवन, बैनरगट्टा रोड, बैंगलोर-560029, कर्नाटक | सदस्य | 40. | मुख्य निरीक्षक, बॉयलर्स 1, के.एस.रॉय रोड, नया सचिवालय भवन, 8 वीं मंजिल, कोलकाता-700001, पश्चिम बंगाल | सदस्य |
| 26. | निदेशक फैक्ट्रीज एवं बॉयलर्स टीसी 25/3226, ईस्ट गेट ऑफ डिस्ट्रिक्ट कोर्ट, वान्चीयूर, तिरुवनम्पुरम-695035, केरल | सदस्य | [क्र. सं. 15 से 40 तक के सदस्यों को राज्य सरकारों द्वारा भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 की धारा 27 की उपधारा (2) के खण्ड ख के तहत नामांकित किया गया है।] | | |
| 27. | निदेशक बॉयलर्स 60-बक्शी बागा, (पुरानी सुखदत बिल्डिंग), इन्डौर-452002, मध्य प्रदेश | सदस्य | 41. | तकनीकी सलाहकार (बॉयलर्स) वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग, नई दिल्ली-110011 | सदस्य, सचिव |
| 28. | महाराष्ट्र सरकार का प्रतिनिधि | सदस्य | [फा. सं. 1(6)/2006-बॉयलर्स]. | | |
| 29. | मुख्य निरीक्षक, फैक्ट्रीज व बॉयलर्स सह निदेशक (वाणिज्य एवं उद्योग), उद्योग विभाग, ऑफिस बिल्डिंग, लम्फालपट, इम्फाल, मणिपुर | सदस्य | वी.के. गोयल, तकनीकी सलाहकार (बॉयलर) | | |

New Delhi, the 10th November, 2006

G.S.R. 281.—In exercise of the powers conferred by Section 27A of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), read with rule 4 of the Central Boilers Board (Nomination of Members) Rules, 2003 (hereinafter referred to as the said rules), the Central Government hereby constitute for a period of three years from the date of publication of this notification in the Official Gazette the Central Boilers Board consisting of the following members, namely:—

1. Secretary to the Government of India Chairman Ministry of Commerce & Industry, Department of Industrial Policy & Promotion, Udyog Bhavan, New Delhi-110011.
(Nominated under rule 3 of the said rules)
2. Shri Anand Goel, Member Director, Jindal Steel & Power Limited, Jindal Centre, 12, Bhikaji Cama place, New Delhi-110066.
(Nominated under clause (a) of rule 4 of the said rules).
3. A representative of Union Territories, Member (Nominee of Ministry of Home Affairs)
(Nominated under clause (b) of rule 4 of the said rules).
4. Shri Shamsher Singh Kalsi, Member Director/Motive Power-III, R.D.S.O., Lucknow.
(Nominated under clause (c) of rule 4 of the said rules).
5. Shri D.N. Prasad, Member Director (Tech). Ministry of Coal, Room No. 309, B Wing, Shastri Bhavan, New Delhi.
(Nominated under clause (d) of rule 4 of the said rules).
6. Shri C.K. Veda, Member Scientist-F & Head (Mech. Engg.) Bureau of Indian Standards, 9, Bahadur Shah Zafar Marg, New Delhi-110002.
(Nominated under clause (e) of rule 4 of the said rules).
7. Dr. V.T. Sathyananthan, Member General Manager (Quality), High Pressure Boiler Plant, Bharat Heavy Electricals Ltd., Tiruchirapalli-620014.
(Nominated under clause (f) of rule 4 of the said rules).
8. Shri M.S. Walia, Member President, Walia Engineering Associates Pvt. Ltd, A-12, Maharaja Palace, University Road, Navrangpura, Ahmedabad-380009, Gujarat.
(Nominated under clause (f) of rule 4 of the said rules).
9. Shri Prakash Kulkarni, Member Managing Director, Thermax Limited, 4-B, Pune Road, Shivaji Nagar, Pune-411005.
(Nominated under clause (f) of rule 4 of the said rules).
10. Chief Engineer (TT&TD), Member Central Electricity Authority, 9th Floor, Seva Bhavan, R.K. Puram, New Delhi-110066.
(Nominated under clause (g) of rule 4 of the said rules).
11. Shri S. Saha, Member Industrial Adviser, Ministry of Steel, Udyog Bhavan, New Delhi-110011.
(Nominated under clause (h) of rule 4 of the said rules).
12. Mr. R.K. Abrol, Member Group General Manager (Works) Maharashtra Seamless Limited, Plot No. 30, Institutional, Sector-44, Gurgaon-122 002 (Haryana).
(Nominated under clause (i) of rule 4 of the said rules).
13. Dr. Chaudhuri, Member Scientist 'F', Material Science & Technology Division National Metallurgical Laboratory, PO: Burmanines, Jamshedpur-831 007
(Nominated under clause (i) of rule 4 of the said rules).
14. Mr. Chandra Kant, Member Dy. General Manager (Inspection), Engineers India Ltd., Engineers India Bhawan, 1, Bhikaji Cama Place, New Delhi-110 066.
(Nominated under clause (i) of rule 4 of the said rules).

| | | | |
|---|--------|--|------------------|
| 15. Director of Boilers, Plot No. B-5, Durgabai Deshmukh Colony, Near Shivam, Hyderabad-500 007, Andhra Pradesh | Member | 30. Senior Inspector of Boilers and Factories, R. No. 119, Mati Building Annexe, Addl. Secretariat Building, Shillong-793 001, Meghalaya. | Member |
| 16. Director of Industries, Government of Arunachal Pradesh, Itanagar-791 111, Arunachal Pradesh. | Member | 31. Deputy Chief Inspector of Factories and Boilers, Kohima-797 001, Nagaland, | Member |
| 17. Chief Inspector of Boilers, Jayanta Hazarika Path, R.G. Barua Road, Lakshmi Nagar Guwahati-781 005, Assam. | Member | 32. Chief Inspector of Boilers Government of Mizoram Industries Department Aizawl. | Member |
| 18. A representative of Government of Bihar | Member | 33. Director of Factories & Boilers, Unit III, Kharvelnagar, Bhubaneshwar-751 001, Orissa. | Member |
| 19. Chief Inspector of Boilers, Chhattisgarh Bunkar Sahakari Sangh Building, Amapara, Raipur-492 001, Chhattisgarh. | Member | 34. Director of Boilers, Opposite Radio Station, Jalandhar-144 001, Punjab | Member |
| 20. A representative of Government of Goa. | Member | 35. Chief Inspector of Factories and Boilers, 6 C, Jhalana Doongri Institutional Area, Behind Commerce College, Jaipur-302004, Rajasthan | Member |
| 21. A representative of Government of Gujarat. | Member | 36. A representative of Government of Sikkim | Member |
| 22. Chief Inspector of Boilers, Haryana & UTC, SCO-20, 1st Floor, Sector 7-C, Chandigarh. | Member | 37. Chief Inspector of Boilers, First Floor, (North Wing), P.W.D. Office Compound, Chepauk, Chennai-600005, Tamil Nadu. | Member |
| 23. Deputy Chief Inspector of Boilers, Udyog Bhawan, Shimla-171 001 Himachal Pradesh. | Member | 38. Labour Commissioner Government of Uttarakhand, Haldwani (Nainital). Uttarakhand. | Member |
| 24. A representative of Government of Jharkhand. | Member | 39. A representative of Government of Uttar Pradesh. | Member |
| 25. Director of Factories and Boilers Room No. 201, Karmika Bhavan, Bannerghatta Road, Bangalore-560 029, Karnataka. | Member | 40. Chief Inspector of Boilers, 1, K. S. Roy Road, New Secretariat Building, 8th Floor, Kolkata-700001, West Bengal. | Member |
| 26. Director of Factories and Boilers TC 25/3326, East Gate of District Court, Vanchiyoor, Thiruvananthapuram-695 035, Kerala | Member | (Members from S. No. 15 to 40 nominated by the State Governments under clause (b) of sub-section (2) of section 27A of the Indian Boiler Act, 1923.) | |
| 27. Director of Boilers, 60-Bakshi Bagh, (Old Subayat Building), Indore-452 002. Madhya Pradesh. | Member | 41. Technical Adviser (Boilers) Ministry of Commerce & Industry, Deptt. of Industrial Policy & Promotion, New Delhi-110011. | Member-Secretary |
| 28. A representative of Government of Maharashtra. | Member | [F. No. 1(6)/2006-(Boilers)] | |
| 29. Chief Inspector of Factories & Boilers-cum-Director (Commerce & Industries), Department of Industries, Office Building, Lamphalpat, Imphal, Manipur. | Member | V. K. GOEL, Technical Adviser (Boilers) | |

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 282.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रकाशन प्रभाग (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1968 को, उन बातों के सिवाय अधिकार बताते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय में प्रकाशन प्रभाग में आशुलिपिक, श्रेणी 1, और 2 और 3 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय, प्रकाशन प्रभाग, आशुलिपिक, श्रेणी 1, श्रेणी 2 और श्रेणी 3 भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में वर्णित पदों के संबंध में लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विविरित हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विविरित हैं।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, समूह ख पदों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेंगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | क्षा सेवा में जोड़े गए वर्षों सीधे भर्ती किए जाने वाले का फायदा केन्द्रीय सिविल व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के के नियम 30 के अधीन अनुरोध है या नहीं | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
|---------------------|----------------|---|---------------------------------|-------------------------|--|----------------|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| आशुलिपिक (श्रेणी-1) | 4*(2006) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' के आधार पर परिवर्तन अनुसूचित व्यक्तियों की कार्यता और अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' | 5500-175- अचयन 9000 रु. | अनुसूचित व्यक्तियों की अवधि, भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होने वाले यदि कोई हो या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | | |
| | | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन अनुसूचित व्यक्तियों की कार्यता और अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | | | |
| | | प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | | | | | |
| | | सकता है ! | | | | | |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

के लिए व्यक्तियों की अवधि, भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होने वाले यदि कोई हो या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|----------------|----------------|---------|--|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष | प्रोन्ति द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा |

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में
वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो
उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों
में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श जाएगा किया जाएगा

12

13

14

प्रोन्नति :

ऐसे आशुलिपिक, श्रेणी-2 में से जिन्होंने 5000—
8000 रुपए के वेतनमान में प्रकाशन प्रभाग में उस
श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।

आरंभिक गठन: 5500—9000/- रुपए के वेतनमान में
आशुलिपिक श्रेणी 1 के नए सृजित किए गए चार पद,
ऐसे आशुलिपिक, श्रेणी 3, जिन्होंने 4000—6000/-
रुपए के वेतनमान में उस श्रेणी में 10 वर्ष की नियमित
सेवा की है, के पद धारण करने वाले अधिकारियों से
चयन के आधार पर प्रोन्नति की पद्धति द्वारा आरंभिक
रूप से भरे जा सकेंगे।

टिप्पणी: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में
जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है,
प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा
परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी
अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के
आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम
हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों
सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी
परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है,
जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी की ली
है।

प्रतिनियुक्ति :- केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे
अधिकारियों से, जो—

(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार
पर सदृश पद धारण किया है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000—8000/- रु.
के वेतनमान या समतुल्य में उनकी नियमित नियुक्ति के
पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है; या

(ख) अंग्रेजी या हिंदी या संबंधित प्रादेशिक भाषा में
आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो।

टिप्पणि 1— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी,
जो प्रोन्नति की सीधी पर्याप्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति
के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणि 2— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत
केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग
में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य
काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

टिप्पणि 3— प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए
अधिकतम आयु-सीमा प्राप्त करने को अंतिम तारीख
का 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ख' विभागीय समिति (प्रोन्नति
के संबंध में विचार करने के लिए) :-

1. उप निदेशक (प्रशासन), प्रकाशन
प्रभाग — अध्यक्ष
2. संपादक, प्रकाशन प्रभाग
(संबंधित भाषा) — सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, प्रकाशन
प्रभाग — सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श करना आवश्यक नहीं
है।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------------|---|---------------------------------|----------------------|--------|----------------|----------------|
| आशुलिपिक 9*(2006) (श्रेणी-2) | साधारण केन्द्रीय *कार्यभार सेवा, समूह 'ग' | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' | 5000-150- 8000/- रु. | अवधारण | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

के आधार अराजपत्रित,
पर परिवर्तन अनुसचिवीय
हो सकता है।

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|----------------|----------------|---------|---|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष | प्रोनति द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा |

| 12 | 13 | 14 |
|--|---|-----------------|
| प्रोनति: ऐसे आशुलिपिक, श्रेणी-3 में से जिन्होंने 4000-6000 रुपए के वेतनमान में प्रकाशन विभाग में उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है। | समूह 'ख' विभागीय समिति (प्रोनति) के संबंध में विचार करने के लिए:- | लागू नहीं होता। |
| प्रतिनियुक्ति :- — केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों से, जो— | 1. उप निदेशक (प्रशासन), प्रकाशन प्रभाग | — अध्यक्ष |
| (क) (i) मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृशा पद धारण किया है; या | 2. संपादक, प्रकाशन प्रभाग (संबंधित भाषा) | — सदस्य |
| (ii) जिन्होंने मूल काड़र या विभाग में 4000-6000/- रु. के वेतनमान या समतुल्य में उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है; और | 3. अनुभाग अधिकारी, प्रकाशन प्रभाग | — सदस्य |
| (ख) अंग्रेजी या हिंदी या संबंधित प्रादेशिक भाषा में आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखता है। | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------------|---|---------------------------------|----------------------|----------------|----------------|---|
| आशुलिपिक 9*(2006) (श्रेणी-3) | साधारण केन्द्रीय *कार्यभार सेवा, समूह 'ग' | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' | 4000-100- 6000/- रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) |

टिप्पणि : आंयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तरीका कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|--|----------------|---------|--|
| 1. मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य | लागू नहीं होता | दो वर्ष | कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधे भर्ती द्वारा। |
| 2. आशुलिपि (अंग्रेजी या हिंदी या संबंधित प्रादेशिक भाषा) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति | | | पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्यन छुट्टी या |

किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्त आधार पर भरी जा सकेगी जो सदूश पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं और संबंध 9 में सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट अर्हता रखते हों।

| 12 | 13 | 14 |
|----------------|---|-----------------|
| लागू नहीं होता | समूह 'ख' विभागीय समिति प्रोन्ति (प्रोन्ति के संबंध में विवार करने के लिए) :- 1. उप निदेशक (प्रशासन), प्रकाशन प्रभाग — अध्यक्ष 2. संपादक, (संबंधित भाषा) प्रकाशन प्रभाग — सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी, प्रकाशन प्रभाग — सदस्य | लागू नहीं होता। |

[फा. सं.-2/2 (26)/2000-एफ (एस)]

पी. पी. नायर, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 8th November, 2006

G.S.R. 282.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Publications Division (Class-III posts) Recruitment Rules, 1968 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade-I, Stenographer Grade-II and III in the Publications Division in the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting, Publications Division Stenographer Grade-I, II and III, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications, and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible of appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons and in consultation with the Union Public Service Commission in respect of Group B posts.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of Post | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under the rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules) 1972 |
|---|--|---|-------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Stenographer (Grade-I) | 4* (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B' Non Gazetted Ministerial | Rs. 5500-175-9000 | Non selection | Not applicable |
| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of Probation, if any | |
| 7 | 8 | 9 | | 10 | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | | Two years | |
| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made | | | | |
| 11 | 12 | | | | |
| By promotion failing which by deputation. | Promotion : From amongst Stenographers Grade-II in the pay of scale Rs. 5000—8000 of Publications Division with three years regular service in the grades. Initial Constitution : The newly created four posts of Stenographer Grade-I in the pay scale of Rs. 5500—9000 may be initially filled up by the method of promotion on selection basis from officers holding the post of Stenographer Grade-III in the pay scale of Rs. 4000—6000 with ten years regular service in the grade. Note 1 : Where Junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation : From amongst officers under the Central Government— (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre of department; or (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; and | | | | |

12

(b) Possessing the speed of 80 wpm in shorthand in English or Hindi or the regional language concerned.

Note 1:—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

| | |
|---|--|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition | Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment rules |
|---|--|

13

14

| | |
|--|--|
| Group 'B' DPC (for Considering Promotion):— | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. |
| 1. Deputy Director (Administration), Publications Division | Chairman |
| 2. Editor, Publications Division (concerned language) | Member |
| 3. Section Officer, Publications Division | Member |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----------------------------|---|--|--------------------|---------------|----------------|
| 2. Steno-grapher (Grade-II) | 9*(2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non Gazetted Ministerial | Rs. 5000-150- 8000 | Non selection | Not applicable |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Two years. |

| 11 | 12 |
|--|--|
| By promotion failing which by deputation | <p>Promotion : From amongst Stenographers Grade-III in the pay of scale Rs. 4000-6000 of publications Division with five years regular service in the grade.</p> <p>Deputation : From amongst Officers of Central Government</p> <ul style="list-style-type: none"> (a)(i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years of regular service in pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent. <p>(b) Possessing the speed of 100 words per minute in Stenography in English or Hindi or Regional Language.</p> |

3519 45706-7

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of :—

1. Deputy Director (Administration), Publications Division —Chairman
2. Editor, Publications Division (concerned language) —Member
3. Section Officer, Publications Division —Member

Not applicable.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---------------------------------|--|---|-------------------|----------------|----------------|
| 3. Steno-grapher (Grade III) | 9*(2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non Gazetted, (Ministerial). | Rs.4000-100- 6000 | Non applicable | Not applicable |

7

8

9

10

Between 18 to 27 years.
(Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

1. Matriculation pass or equivalent.
2. A speed of 80 words per minute in Stenography (English or Hindi or Regional Language).

Not applicable

Two years

Note :
The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

11

12

Direct Recruitment through Staff Selection Commission.

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst the officials of Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at column 9.

13

14

Group C Departmental Promotion Committee comprising of :—

Not applicable.

1. Deputy Director (Administration), Publications Division —Chairman
2. Editor, Publications Division (concerned language) —Member
3. Section Officer, Publications Division —Member

[F. No. 2/2(26)/2000-F(S)]

P. P. NAIR, Desk Officer

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 283.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डॉ राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली समूह 'ग' भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली समूह 'ग' भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली समूह 'ग' भर्ती नियम, 2003 में,—

(i) नियम 1 में, उपनियम (1) के स्थान पर, निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

"इन नियमों का संक्षिप्त नाम डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (मैकेनिक) समूह 'ग' भर्ती नियम 2004 है";

(ii) अनुसूची के संभ 2 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात् :—

"2* (2004)

*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।";

(iii) अनुसूची के हिन्दी पाठ के संभ 8(3) में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात् :—

"(दो वर्ष)"।

[सं. ए-12018/10/2002-आर आर (एच)]

यू. सी. नांगिया, उप सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना सा.का.नि. 23 तारीख 24 जनवरी, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 31st October, 2006

G.S.R. 283.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Group 'C' Recruitment Rules, 2003, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Group 'C' Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Group 'C' Recruitment Rules, 2003,

(i) in rule 1, for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted namely :—

"These rules may be called Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Mechanic) Group 'C' Recruitment Rules, 2004";

(ii) in the Schedule, in column 2, for the entry, the following entry shall be substituted namely :—

"2* (2004)

*Subject to variation dependent on workload".

(iii) in the Schedule in Hindi version, in column 8(3) for the entry the following entry shall be substituted" :—
"(Two years)"

[No. A. 12018/10/2002-RR(H)]

U. C. NANGIA, Dy. Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette vide notification number GSR 23 dated 24th January, 2004.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 284.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग, मुख्य नक्शानवीस भर्ती नियम, 2001 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग, मुख्य नक्शानवीस भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय जल आयोग, मुख्य नक्शानवीस भर्ती नियम, 2001 में (जिन्हें इसमें उक्त नियम कहा गया है),—
 (क) आरम्भिक पैरा में संशोधन करने की आवश्यकता नहीं है;
 (ख) उक्त नियमों की अनुसूची में,—
 - (i) स्तंभ 5 में, शीर्ष के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्ष रखे जाएंगे, अर्थात् :—
 “चयन या अचयन पद”;
 - (ii) स्तंभ 5 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—
 “चयन”।

[फा. सं. 35/5/99-स्था. I]

हरप्रताप सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में संख्याक सा.का.नि. 133, तारीख 3 मार्च, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 3rd November, 2006.

G.S.R. 284.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water Commission Head Draftsman Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water Commission Head Draftsman Recruitment (Amendment) Rules, 2006.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Water Commission Head Draftsman Recruitment Rules, 2001 (herein referred to as the said rules),—
 - (a) in the opening paragraph, for the figures “1996”, the figures “1995” shall be substituted;
 - (b) in the Schedule to the said rules,—
 - (i) in Column 5, for the heading, the following heading shall be substituted, namely :—
 “Whether Selection Post or non-Selection post;”
 - (ii) for the entry under Column 5, the following entry shall be substituted, namely :—
 “Selection.”.

[F. No. 35/5/99-Estt. I]

HARPARTAP SINGH, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part-II Section-3, Sub-section (i) vide number GSR 133 dated the 3rd of March, 2001.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 285.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह "ग" अनुसूचितीय पद) भर्ती नियम 1983 को, जहां तक उनका संबंध अधीक्षक के पद से है, उन बारों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण में अधीक्षक के समूह "ख" (अराजपत्रित) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (अधीक्षक) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान,—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उनसे संबंधित अन्य बारों वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उहें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अन्यथान पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|---|----------------|--------------------------------|--------------------|---------------------|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| अधीक्षक | 153*(2006) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' | 5500-175-9000 रुपए | चयन | लागू नहीं होता | नहीं |
| *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन अनुसूचितीय किया जा सकता है। | | | | | | |

3519 6706-8

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षित और अन्य अहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षित अहताएं प्रोन्त व्यक्तियों
की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि
कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्ति/प्रति-
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्ति : 5000-150-8000 रुपए के वेतनमान में ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में
तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—1600-2660 रु. के पूर्व पुनरीक्षित वेतन मान में अधीक्षक के पद में
नियमित धारकों की उपयुक्तता आरंभ में 5500-9000 रु. के उन्नत वेतनमान के लिए
नियुक्ति के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारण किया जाएगा। यदि उपयुक्त निर्धारण
किया जाता है तो वह आरंभिक गठन पर पद नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

यदि उन्नत वेतनमान के लिए नियुक्ति के लिए 'अनुपयुक्त' निर्धारित किया जाता है तो
वह 5000-8000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामला का प्रत्येक
वर्ष पुनर्वितोकन किया जाएगा।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा
पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे व्यक्तियों के संबंध
में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा कोई गई ऐसी अर्हक/पात्रता
सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम
हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता
सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा
की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ख) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित¹
आधार पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है, और

(ग) जिनके पास मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य सरकारी विभाग के
स्थापना तथा लेखा कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं,
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार
प्रतिनियुक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, (जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र ब्रह्म पद पर
प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति
पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा
आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति:-

1. उप महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण
—अध्यक्ष
2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का निदेशक या
उसकी समतुल्य पर्किट का अधिकारी
—सदस्य
3. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का निदेशक
(कार्मिक और प्रशासन)/क्षेत्रीय प्रशासनिक
अधिकारी
—सदस्य

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 3/5/2004-एम-2]

भूपाल नन्दा, उप सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 3rd November, 2006

G.S.R. 285.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India (Group 'C', Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the post of Superintendent, except as respects things done or omitted to be done under the said rules, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the Group 'B' (Non-Gazetted) posts of Superintendent in the Geological Survey of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Geological Survey of India (Superintendent) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing contained in these rules shall affect the reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for Direct Recruits | Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 |
|----------------|-----------------|--|---|--|-------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Superintendent | 153* (2006) | General Central Service, dependent on workload. | Rs. 5500- 175-9000 Group 'B', Non- Gazetted, Ministerial | Selection | Not applicable | No |

Educational and other qualification required for Direct Recruits Whether age and Educational Qualification prescribed for Direct Recruits will apply in the case of promotees

Method of Recruitment :

whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|----------------|----------------|-----------|---------------------------------------|
| Not applicable | Not applicable | Two years | Promotion failing which by deputation |

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/ transfer to be made

If Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

| 12 | 13 | 14 |
|--|--|---|
| Promotion : Assistants in the scale of pay of Rs. 5000-150-8,000 with three years regular service rendered in the grade. Note 1 : —The suitability of the regular holders of the post of Superintendent in the pre-revised scale of Rs. 1,600—2,660 will be initially assessed by the competent authority for appointment to the upgraded scale of Rs. 5,500—9,000. If assessed 'suitable' he will be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not-suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs. 5,000—8,000 and his case would be reviewed every year. | Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1 Deputy Director General, Geological Survey of India —Chairman 2 Director or an Officer of equivalent rank of Geological Survey of India —Member 3 Director (Personnel & Administration)/ Regional Administrative Officer of Geological Survey of India — Member | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary. |

Note 2 :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation : Officers of the Central Government—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent; in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing degree from a recognised University or equivalent with three years' experience in Establishment and Accounts work in Government Department. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

[F. No. 3/5/2004-M.III]

BHUPAL NANDA, Dy. Secy.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 286.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय रोजगार सेवा अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान में वर्ग (III) एवं (IV) पदों भर्ती नियम 1968 की उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के अधीन केन्द्रीय रोजगार सेवा अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान के पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद हेतु भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रोजगार सेवा अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान में पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद हेतु भर्ती नियम, 2006 है।

359 9706-9

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ-2 से स्तम्भ-4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ-5 से स्तम्भ-14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहता.—वह व्यक्ति,
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
- उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अन्वयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|--------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

| | | | | | | |
|--------------------------------|--------------|--|-----------------------|------------------------|--|---|
| पुस्तकालय और सूचना सहायक | एक (2006) | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचितवीय | 5500-175- 9000 रु. | लागू नहीं लागू नहीं | | 28 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनु-सूचित जाति/अनुसूचित जन जाति के सम्बन्ध में 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है। |
|--------------------------------|--------------|--|-----------------------|------------------------|--|---|

टिप्पणी—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के जिला लाहौल और स्पीति, एवं चम्बा जिले के उपखंड पांगी, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं, प्रोन्त व्यक्तियों की दशा
में लागू होगी या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10.

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ।

लागू नहीं

दो वर्ष

टिप्पण :-

अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधि-कारी के विवेकानुसार विशेष, शिक्षित व्यक्ति हेतु शिथिल की जा सकती है ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति :-—केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :-
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने वेतनमान 4000—6000 रुपए में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की है, या
(iii) जिन्होंने वेतनमान 3050—4590 रुपए में नियमित आधार पर 13 वर्ष की सेवा की सेवा है, और
(छ) —जो सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ '8' में दर्शाई गई शैक्षिक अर्हता रखता हो ।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होंगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :-

1. उपनिदेशक
2. वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी
3. अनुसंधान अधिकारी
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित राजपत्रित अधिकारी

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य
—सदस्य

लागू नहीं

[मिसिल सं. सरटम-4(4)/87-प्रशा वाल्यूम-II]

बृज भूषण, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :—मुख्य अधिसूचना भारत के राजपत्र में, अधिसूचना, पत्र क्रमांक डी.जी.ई.टी. क्र.-40(30)/67-प्रशासन-II जी.एस.आर. क्रमांक 1551 दिनांक 24-7-1968 के द्वारा प्रकाशित कर गई थी ।

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

(DIRECTORATE GENERAL OF EMPLOYMENT AND TRAINING)

New Delhi, the 9th November, 2006

G.S.R. 286.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute for Research and Training in Employment Service (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1968, so far as they relate to the post of Librarian, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in the Office of Central Institute for Research and Training in Employment Service under the Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute for Research and Training in Employment Service (Library and Information Assistant) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ;

or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|-----------------------------------|----------------|--|-----------------------|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Library and Information Assistant | One | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 5500-175- 9000 | Not applicable | Not applicable |

| Age limit for direct recruits | Educational qualifications required for direct recruits | Whether the age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|--|-----------------------------|
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| <p>Not exceeding 28 years.</p> <p>Relaxable upto 40 years (upto 45 year in respect of Scheduled Caste/Scheduled tribe candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> | <p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) Degree of a recognized University or equivalent; (2) A Degree in Library Science from a recognized University or equivalent; <p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</p> | <p>Not applicable</p> | <p>Two years</p> |
| <p>Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods</p> | | <p>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made</p> | |
| (11) | | (12) | |
| <p>By deputation/absorption failing which by direct recruitment.</p> | | <p>Deputation :</p> | |
| | | <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or | |
| | | <ul style="list-style-type: none"> (ii) with 5 years regular service in post in the scale of Rs. 4000-6000; or | |
| | | <ul style="list-style-type: none"> (iii) with 13 years regular service in posts in the scale of Rs. 3050-4590; and | |
| | | <ul style="list-style-type: none"> (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8. | |
| | | <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. Maximum age for deputation shall not exceed 56 years as on last date of receipt of application.)</p> | |

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee

- | | |
|---|-----------|
| 1. Deputy Director | —Chairman |
| 2. Senior Research Officer | —Member |
| 3. Research Officer | —Member |
| 4. A Gazetted Officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes | —Member |

Not applicable

[F. No. CIRTES-4(4)/87-Admn. Vol. II]

BRIJ BHUSHAN, Under Secy.

Foot Note :—The Principal Notification was published in the Gazette of India *vide* Notification No. DGE&T No. 40(30)/
67-Admn. II, GSR No. 1551 dated 24-7-1968.